

CODICE ETICO

Elemento costitutivo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001

DICOS LAVORI S.R.L.

Via Salaria, 352/B
00199, ROMA (RM)
P.IVA: 15481571006

Sommario

Mission & Vision aziendali: i nostri valori	5
Codice Etico e Modello 231	6
I Destinatari	6
Principi e regole di condotta	7
Tutela dei diritti umani	7
Rispetto delle leggi, procedure e regolamenti	7
Trasparenza, correttezza, integrità	8
Attività d'impresa, tutela della concorrenza e del mercato	8
Relazioni d'affari	8
Trasparenza dei documenti sociali e continuità aziendale	9
Rapporti con i terzi	10
Rapporti con la clientela	10
Rapporti con i fornitori	10
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	11
Rapporti con le Forze dell'ordine e Autorità Giudiziaria	11
Omaggi, regalie e spese di rappresentanza	12
Rapporti con gli Enti certificatori	12
Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali	13
Centralità delle risorse umane	13
Sicurezza e salute sul lavoro	13
Valorizzazione e tutela del personale	13
Selezione e gestione del personale	14
Divieto di condotte discriminatorie	14
Pari opportunità e parità di genere	15
Utilizzo dei beni aziendali	15
Know-how, proprietà intellettuale, anche di terzi	15
Tutela della concorrenza e del mercato	16
Riservatezza dei dati personali	16
Ambiente e sostenibilità	17
Conflitto di interessi	17
Disposizioni finali	18
Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico	18
- suggerisce eventuali modifiche, aggiornamenti ed integrazioni.	18
Canali di segnalazione	18
Whistleblowing	18
Osservanza del Codice Etico, Sistema sanzionatorio	19
Adozione e modifiche del Codice Etico	19
Comunicazione e diffusione del Codice Etico	19
Conclusioni	20

Mission & Vision aziendali: i nostri valori

Dicos Lavori S.r.l. è un'azienda leader nel settore dell'edilizia, guidata da un approccio sostenibile e da un profondo rispetto per le persone, il territorio e l'ambiente. È proprio questa visione ad aver strutturato la solida organizzazione aziendale che la contraddistingue oggi.

L'eccellenza operativa di Dicos Lavori si traduce nella collaborazione costante con i migliori professionisti del settore, nella scelta di soluzioni tecniche all'avanguardia e nell'impiego di materiali di primissima qualità.

La Dicos Lavori Srl è in possesso di diverse certificazioni che ne attestano la competenza e l'attenzione verso qualità, sicurezza e salute sul lavoro e ambiente. In particolare, Dicos Lavori S.r.l. opera in Sistemi di Gestione certificati UNI EN ISO 9001:2015, dal 2001, UNI ISO 45001:2018, dal 2017, UNI EN ISO 14001:2015, dal 2017 e SA 8000:2014, dal 2024. Inoltre, essa ha ottenuto la Certificazione secondo la UNI/PdR 125:22, nel 2025.

Il documento che stai leggendo (“Codice” o “Codice Etico”) intende riconoscere ed evidenziare i valori fondanti della credibilità ormai acquisita dalla Società nel mercato, anche nell’ottica di riaffermare le radici che ispirano l’agire quotidiano di tutto il personale di Dicos Lavori S.r.l.

Si tratta di principi cogenti, che includono, senza a ciò ridursi, il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, riguardando – più ampiamente – la correttezza, trasparenza ed integrità nella gestione dell’attività sociale.

Questo Codice Etico riflette i principi e i valori a cui si ispira la Dicos Lavori S.r.l. e tutte le società facenti parte del Gruppo, in particolare, la società holding Icaria S.p.A. e le società controllate Idic S.r.l. e Idic Contractor S.r.l. (a cui la Dicos Lavori S.r.l. fa capo), le quali abbracciano e si uniformano alle disposizioni ivi contenute.

Codice Etico e Modello 231

Specializzazione, competenza, speditezza e innovazione, assieme alla costante attenzione delle esigenze del cliente, sono punti cardine dell’identità di Dicos Lavori S.r.l.: orientano l’agire aziendale in ogni scelta significativa.

Attraverso l’adozione e la diffusione del presente Codice Etico, la Società intende ulteriormente chiarire e rafforzare la forza operativa di tali peculiarità, declinandole in principi e regole di condotta rilevanti, sia a livello interno, che nei rapporti con i terzi.

Oggi più che mai DICOS LAVORI S.r.l., quindi, crede e investe con convinzione in un'etica improntata al rispetto di **alti standard qualitativi** e alla promozione dei propri **valori aziendali**, a tutela di *stakeholder* interni ed esterni.

In tale orizzonte, la Società ha deciso di adottare un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001** (di seguito, “Modello 231” o “Modello”) strumentale alla mitigazione del rischio di commissione di reati.

Il Codice Etico, quale ‘**Carta costituzionale**’ della vita aziendale, costituisce parte integrante del Modello 231, rappresentando base di ispirazione e strumento interpretativo di tutti i presidi previsti dal Modello stesso.

Per garantire la concreta attuazione della visione etica aziendale, i principi e le regole contenuti nel presente Codice Etico assumono carattere **vincolante**, da intendersi come dovere di ogni Destinatario (cfr. sotto), di rispettare gli *standard* di comportamento indicati.

Al fine di vigilare sull'osservanza del Codice Etico e, più ampiamente, del Modello 231, Dicos Lavori S.r.l. si avvale del supporto di un Organismo di Vigilanza, che opera nei limiti e con le funzioni previste dall'art. 6 comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 231/2001.

I Destinatari

I principi e le regole contenute nel presente Codice Etico si applicano ai seguenti Destinatari:

- Organi sociali;
- Personale della Società con funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione;
- Dipendenti e Collaboratori;
- Fornitori;
- Clienti;
- Consulenti e partner commerciali;
- in generale, tutti coloro intrattengono rapporti diretti e indiretti con la Società.

I Destinatari del Codice Etico, come sopra individuati, devono porre in essere comportamenti coerenti con i principi e i valori di Dicos Lavori S.r.l.

L'**Organo Amministrativo** di Dicos Lavori S.r.l. ed ogni **responsabile delle funzioni aziendali** della Società è tenuto a conformarsi agli *standard* ed alla cultura d'impresa delineati nel Codice Etico, promuovendo l'assimilazione degli stessi nell'intero contesto aziendale. Ciò a partire dall'attività di definizione degli obiettivi e di promozione degli investimenti aziendali, così come dalla scelta dei *partner* commerciali, nella concreta realizzazione dei progetti nonché nella gestione del personale. In generale, tali

principi rappresentano un riferimento fondamentale nell'assunzione di qualsiasi decisione gestoria della Società.

Allo stesso modo, i **lavoratori** sono vincolati secondo quanto definito con il presente Codice Etico; quest'ultimi devono, in particolare, conformare sia le relazioni intercorrenti all'interno della Società – così rafforzando la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione – sia i rapporti con i terzi che entrano in contatto con la Società (innanzitutto, la clientela).

Al fine di promuovere la *compliance* con il Codice Etico e - in generale - la consapevolezza etico-organizzativa della Società, Dicos Lavori S.r.l. provvede alla **massima divulgazione** del presente documento, mediante la pubblicazione sul sito internet, presso le bacheche aziendali, nonché tramite lo svolgimento di attività formative e di sensibilizzazione.

Il Codice Etico viene, inoltre, portato a conoscenza dei collaboratori, dei *partner* commerciali della Società e di chiunque abbia rapporti d'affari, a qualsiasi livello, con Dicos Lavori S.r.l.

Principi e regole di condotta

Tutela dei diritti umani

La Società rispetta e promuove i diritti umani e le libertà fondamentali, nella ferma convinzione che tali principi rappresentino fattori essenziali per uno sviluppo autentico e sostenibile.

La Società supporta, in particolare, nella propria sfera di operatività ed influenza, la tutela dei diritti fondamentali sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU).

Rispetto delle leggi, procedure e regolamenti

Dicos Lavori S.r.l. opera attenendosi scrupolosamente al **principio di legalità**, nel rispetto dei valori dell'ordinamento democratico. Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto dei principi e delle norme della Costituzione e delle leggi della Repubblica Italiana, dei regolamenti e delle direttive dell'Unione Europea, degli atti aventi forza di legge (decreti-legge e decreti legislativi) e dei regolamenti nazionali, nonché di ogni *policy* e atto di autoregolamentazione interna, compreso il presente Codice Etico. In tale prospettiva, la Società collabora per la prevenzione di atti contrari agli *standard* sopra delineati, impegnandosi a non erogare alcuna forma di finanziamento, diretto o indiretto, e a non favorire, in alcun modo, gruppi, associazioni o individui che perseguano finalità illecite o comunque non allineate con i valori promossi dal presente Codice Etico.

Trasparenza, correttezza, integrità

Trasparenza, correttezza, integrità sono principi fondamentali che ispirano l'intera organizzazione e ogni espressione operativa di Dicos Lavori S.r.l. I Destinatari li riconoscono quali *standard* imprescindibili del proprio agire, a livello interno e nei rapporti con i terzi.

Tutti i comportamenti posti in essere dai Destinatari del presente Codice Etico, aventi rilevanza sia interna che esterna alla Società, debbono conformarsi ai più alti *standard* di **rigore professionale, correttezza, trasparenza e leale concorrenza** e qualsiasi attività posta in essere dai soggetti apicali, dipendenti e collaboratori nei rapporti commerciali con i terzi deve rispettare le norme di **correttezza e buona fede** ricavabili dagli articoli 1175 e 1375 del Codice Civile.

Tutte le azioni e le operazioni devono essere debitamente autorizzate e correttamente registrate nonché devono essere verificabili, legittime e adeguatamente documentate al fine di consentire in ogni momento la verifica del relativo processo decisionale.

Dicos Lavori S.r.l. ribadisce la convinzione che agire a vantaggio o nell'interesse dell'organizzazione non giustifica in alcun modo l'adozione di comportamenti non conformi ai principi contenuti nel presente Codice Etico.

Attività d'impresa, tutela della concorrenza e del mercato

Dicos Lavori S.r.l. svolge la propria attività con l'obiettivo di raggiungere livelli di redditività e di qualità dei servizi offerti ai propri clienti al fine di preservare e accrescere il proprio valore. Dicos Lavori S.r.l. svolge altresì la propria attività riconoscendo e tutelando la **concorrenza** quale stimolo di crescita e miglioramento del mercato, oltre che della propria attività.

Pertanto, Dicos Lavori S.r.l. impronta l'esercizio del proprio *business* ai principi di **concorrenza trasparente, corretta e lealtà**, imponendo a tutti i propri collaboratori di astenersi da comportamenti collusivi e di partecipare ad operazioni che possano determinare violazioni delle norme a tutela della concorrenza nel mercato.

Relazioni d'affari

Dicos Lavori S.r.l. nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai **principi di legalità, lealtà e correttezza** nonché i principi identificati nel presente Codice Etico.

È rigorosamente vietato l'uso di fondi o beni di Dicos Lavori S.r.l. per scopi illeciti o per influenzare altri attraverso la dazione di somme di denaro. È altresì vietato svolgere operazioni che abbiano come finalità la distrazione di risorse finanziarie e la creazione di riserve occulte.

Dicos Lavori S.r.l. osserva scrupolosamente la normativa antiriciclaggio vigente e pertanto intrattiene relazioni commerciali con clienti rispettabili che svolgono attività legittime e i cui fondi provengano solamente da operazioni lecite.

Trasparenza dei documenti sociali e continuità aziendale

La Società adotta, quali valori fondamentali, i principi di **trasparenza, onestà, accuratezza, veridicità, completezza** di qualsiasi documento aziendale nel quale vengano esposti elementi economici, patrimoniali e/o finanziari, nel rispetto della normativa vigente. Conseguentemente, le risorse aziendali coinvolte nelle attività propedeutiche alla redazione del bilancio e delle comunicazioni sociali si impegnano a svolgere le proprie funzioni attenendosi ai principi summenzionati.

La Società condanna, quindi, qualsiasi condotta finalizzata ad alterare la trasparenza, la correttezza e veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, dirette al pubblico, ai soci, al collegio sindacale. Pertanto, in caso di richiesta di informazioni contabili avanzata da parte dei soci, dell'organo di controllo e dell'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio delle rispettive funzioni istituzionali, il personale coinvolto è tenuto a rispondere prontamente, in maniera **completa, accurata e trasparente**. A tal proposito, si specifica altresì che la Società rispetta la normativa vigente in materia di fiscalità al fine di garantire **la corretta determinazione e liquidazione** delle imposte e si impegna ad eseguire tempestivamente ogni adempimento fiscale previsto dalla legge, anche in conformità con le prassi dell'Agenzia delle Entrate.

La Società si adopera, inoltre, anche a livello organizzativo, per identificare e prevenire i rischi operativi, finanziari o di altro tipo che possano minare la **continuità aziendale**. Per cui è necessario che le rilevazioni contabili ed i documenti che da esse derivano devono basarsi su **informazioni genuine ed esaurienti** e devono, inoltre, essere corredati da apposita **documentazione di supporto**, facilmente reperibile, necessaria per compiere verifiche ed accertamenti. A tal fine e con particolare riferimento ai flussi finanziari, i **pagamenti** in entrata e in uscita della Società devono essere sempre autorizzati, nonché tracciati e registrati. In modo più ampio, tutte le azioni e le operazioni devono essere debitamente autorizzate e correttamente registrate nonché devono essere verificabili, legittime, congrue e adeguatamente documentate al fine di consentire, in ogni momento la verifica del relativo processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Ogni omissione o falsa rappresentazione di cui i lavoratori vengano a conoscenza devono essere, senza ritardo, **segnalate all'Organismo di Vigilanza**.

Nello spirito dell'art. 2086 comma 2 c.c., la Società si impegna ad adottare un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale.

Rapporti con i terzi

Dicos Lavori S.r.l. si impegna a promuovere e mantenere un **rapporto di fiducia** con tutti i propri interlocutori siano essi collaboratori, clienti, fornitori, gruppi, istituzioni o altre organizzazioni i cui interessi possano essere direttamente o indirettamente influenzati dalle attività aziendali. Tale impegno costituisce un elemento fondamentale per il perseguimento della *mission* della Società.

Rapporti con la clientela

Dicos Lavori S.r.l. si impegna a soddisfare i propri Clienti nel rispetto di alti *standard* qualitativi e tecnologici conducendo i rapporti con elevata **professionalità, disponibilità e correttezza**. Dicos Lavori S.r.l. è fortemente orientata al cliente ed è riconosciuta dal mercato per la capacità di supportare in modo tecnico e completo le imprese nella progettazione e sviluppo di elaborati tecnici 2D, modelli 3D, layout impianti, calcoli meccanici, serbatoi in pressione, filtri e chiusure rapide.

Nello specifico, nell'ambito dei rapporti con i Clienti e in generale con tutti i Destinatari, Dicos Lavori S.r.l. sviluppa e mantiene relazioni positive e durature, ispirate a canoni di collaborazione e cortesia, di trasparenza ed integrità, nell'ottica di qualificare la Società come partner sicuro ed affidabile. Ciò in particolare fornendo informazioni accurate, complete, veritiere e tempestive in modo da consentire al Cliente una decisione consapevole nonché adempiendo a tutti gli impegni assunti.

Il personale di Dicos Lavori S.r.l. è, inoltre, tenuto a richiedere ai Clienti di osservare i principi deontologici della Società, rispettando quanto previsto dal presente Codice Etico.

Rapporti con i fornitori

Dicos Lavori S.r.l., nello svolgimento della propria attività e nelle relazioni con i fornitori, si uniforma ai principi di **lealtà, imparzialità, professionalità e onestà**.

I fornitori della Società devono assicurare al proprio personale condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani, delle Convenzioni internazionali e delle leggi vigenti.

I fornitori della Società sono tenuti al pieno **rispetto** della **legalità** e della **correttezza commerciale**, con particolare riferimento alle normative sulla **libera concorrenza e del mercato**, a **tutela della proprietà intellettuale**, alle **leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio** e della **criminalità organizzata**.

Dicos Lavori S.r.l. richiede ai propri fornitori di rispettare il presente Codice Etico, le leggi e i contratti collettivi di lavoro, nonché l'assenza al ricorso al lavoro nero.

Qualora dovessero emergere comportamenti in contrasto con i presenti *standard* da parte di un fornitore, Dicos Lavori S.r.l. si riserva di adottare ogni misura ritenuta opportuna tra cui l'interruzione di qualsiasi rapporto tra il predetto fornitore e la Società medesima.

In aderenza al principio di **integrità**, nei rapporti con i fornitori, è proibita ogni dazione e ricevimento di omaggi/favori che possa essere interpretata come eccedente le ordinarie prassi di cortesia commerciale o comunque implicitamente diretta ad acquisire indebitamente trattamenti di favore per sé o per la Società.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tutti i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono ispirati al più rigoroso rispetto delle disposizioni normative vigenti e delle procedure aziendali, in ossequio ai principi di **liceità, correttezza, lealtà e trasparenza**. Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione deve intendersi qualunque ente pubblico o un suo rappresentante, persona fisica che agisca in qualità di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio.

Le relazioni della Società con i soggetti che rappresentano la Pubblica Amministrazione vengono gestite solamente da soggetti debitamente autorizzati, entro i limiti del proprio ruolo e secondo i poteri previsti statutariamente.

Nello svolgimento di tali rapporti, i Destinatari del presente Codice devono assolutamente evitare comportamenti che possano essere anche soltanto interpretati come di natura collusiva, o comunque idonei a pregiudicare i principi sopra elencati (a titolo esemplificativo, l'offerta – anche indiretta – di denaro o di benefici di qualsiasi natura).

In caso di tentata concussione da parte di un funzionario pubblico, i Destinatari sono tenuti a non dare seguito alla richiesta e informare tempestivamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza.

Rapporti con le Forze dell'ordine e Autorità Giudiziaria

Dicos Lavori S.r.l. assicura e promuove comportamenti improntati ai principi di **correttezza, trasparenza e collaborazione** nei confronti degli organi di polizia, di sicurezza e giudiziaria e con le Autorità Giudiziaria.

In caso di procedure di controllo o di attività ispettive da parte di enti/Autorità pubbliche, il personale coinvolto si impegna a dare esecuzione alle prescrizioni impartite ed avvisare senza ritardo il proprio superiore gerarchico. La Società proibisce qualsiasi tipo di condotta che possa condizionare l'esito delle procedure legali in corso.

È vietato porre in essere qualsivoglia forma di condizionamento nei confronti di chiunque (dipendente, collaboratore o soggetto terzo) sia chiamato a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria.

In caso di tentata concussione da parte di un funzionario pubblico, i Destinatari sono tenuti a non dare seguito alla richiesta e informare tempestivamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza.

In ogni caso eventuali omaggi di modico valore, atti di cortesia e di ospitalità, tali da non compromettere la reputazione di una delle parti devono essere preventivamente autorizzati.

Omaggi, regalie e spese di rappresentanza

Dicos Lavori S.r.l. riconosce il valore della cortesia nel rispetto della professionalità e della correttezza commerciale.

In tale ottica, la Società ripudia qualsiasi azione volta a ricevere e/o ad elargire omaggi, regalie e benefici che possano essere interpretati come strumenti atti ad ottenere vantaggi in modo improprio e/o rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

Non è consentito offrire o ricevere omaggi di elevato valore economico in denaro contante o tramite l'utilizzo di altri mezzi equivalenti.

Ad ogni modo, in caso di dubbio circa la possibilità di accettare o meno e/o offrire un omaggio, il cui valore possa essere interpretato come non simbolico, il dipendente è tenuto ad informare - senza ritardo - il suo responsabile.

Rapporti con gli Enti certificatori

I rapporti con gli Enti Certificatori devono essere sviluppati in conformità ai principi di trasparenza e leale collaborazione.

In caso di verifiche ispettive, il personale di Dicos Lavori S.r.l. è tenuto a collaborare, nel rispetto dei reciproci ruoli. È vietata qualsiasi condotta finalizzata, anche indirettamente, a condizionare l'attività di *auditing* e di valutazione.

Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali

I rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali sono gestiti da DICOS LAVORI S.r.l., secondo i principi enunciati nel presente Codice Etico.

L'eventuale coinvolgimento di collaboratori, fornitori o terzi, in attività politiche, avviene a proprie spese e in conformità alle leggi e non può in alcun modo interferire nell'azione della Società, che mantiene la sua posizione neutrale, apolitica e apartitica.

Centralità delle risorse umane

Sicurezza e salute sul lavoro

Dicos Lavori S.r.l. considera le risorse umane come il più importante *asset* del patrimonio aziendale e, di conseguenza, si impegna a creare e mantenere ambienti di lavoro sicuri, per ogni dipendente.

Nello specifico, la Società opera nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, adottando sistemi per la gestione della sicurezza, orientati alla prevenzione e che permettano di costruire - ad ogni

livello aziendale - una forte cultura della sicurezza sul lavoro. A tal fine, la Società fornisce ai propri dipendenti formazione ed informazioni adeguate con il precipuo scopo di far lavorare loro in condizioni di salute e sicurezza e far diffondere la relativa cultura.

Dicos Lavori S.r.l. riconosce, quale obiettivo strategico aziendale, il miglioramento continuo delle procedure operative, degli ambienti e delle condizioni di lavoro del personale.

Ciascun Destinatario del presente Codice Etico è chiamato a concorrere personalmente alla tutela della salute e sicurezza, sia propria, che delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. Ciò, innanzitutto, **impegnandosi, con consapevolezza e senso di responsabilità**, al rispetto di regolamenti e delle procedure interne adottate in materia, in primo luogo, in attuazione del D.lgs. 81/2008.

Valorizzazione e tutela del personale

La Società offre, al personale, opportunità di **formazione** e di **crescita**, valorizzando e tutelando le caratteristiche umane e professionali individuali, consapevole dell'importanza strategica primaria che rivestono le **risorse umane**, allo scopo di migliorare il **patrimonio di competenze** individuale ed aziendale.

In tale prospettiva, Dicos Lavori S.r.l. si fa promotrice di un contesto lavorativo confortevole, positivo e gratificante, improntato ai principi di **rispetto, dialogo, comprensione e collaborazione reciproca**, condannando ogni forma di abuso nei rapporti tra i lavoratori. DICOS LAVORI S.r.l. considera assolutamente inaccettabile qualsiasi forma di abuso o comportamento discriminatorio legati alla razza o al genere, che abbiano come scopo quello di violare la dignità della persona.

La Società, contestualmente, si impegna a creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti. A tal fine, tra le altre cose, la Società promuove politiche aziendali che favoriscano le **pari opportunità** durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di *recruitment*, per poi proseguire nei processi di HR di *Onboarding, Job Rotations, Training e Career Development*.

A tal fine, Dicos Lavori S.r.l., nelle proprie valutazioni – sia in sede di assunzione che in sede di gestione del personale - utilizza esclusivamente criteri oggettivi e meritocratici basati su competenze, esperienze e capacità oggettive, evitando pregiudizi, stereotipi o considerazioni basate sul genere. In questo senso, Dicos Lavori S.r.l. incoraggia una **cultura inclusiva** che valorizzi tutte le persone presenti in azienda, allo stesso modo.

La Società si impegna, inoltre, a non usufruire, nemmeno indirettamente, del lavoro forzato e/o minorile, nonché ad impedire ogni forma di *mobbing*, abuso e sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto.

Selezione e gestione del personale

Nel processo di *recruiting*, la Società rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su criteri diversi da quelli oggettivi di **competenza**, **professionalità** e di **merito**, operando - innanzitutto - attraverso la valutazione del *curriculum vitae* del candidato.

Ogni informazione e dato personale acquisito nel corso del processo di selezione viene trattato in ossequio alla normativa sul trattamento dei dati.

Tutto il personale dipendente è assunto **regolarmente**, in conformità alle tipologie contrattuali vigenti.

I sistemi di attribuzione degli incarichi e di determinazione della remunerazione sono calibrati sulle **competenze**, sulle **capacità** e sull'**impegno** dei singoli, in considerazione dell'interesse aziendale e delle prospettive di crescita dei lavoratori.

Divieto di condotte discriminatorie

La Società, avendo a cuore il **rispetto delle diversità** nell'ambiente lavorativo, vieta severamente qualsiasi comportamento che rappresenti una forma di discriminazione basata sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni etiche, religiose, politiche e/o sindacali.

Pari opportunità e parità di genere

Dicos Lavori S.r.l. assicura **pari opportunità** nello sviluppo professionale e delle promozioni, basando le proprie valutazioni sul criterio **meritocratico** e sulle **capacità** e i livelli professionali, garantendo al contempo equità salariale tra uomini e donne.

La Società garantisce alle donne la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, anche in posizione di *leadership* e di responsabilità, a tutti i livelli, compatibilmente con le attività aziendali e la domanda occupazionale che l'azienda si trova ad affrontare di volta in volta.

Anche sotto questo profilo, Dicos Lavori S.r.l. è orgogliosa di porsi, agli occhi dei suoi *stakeholder*, come una realtà virtuosa e attenta alle esigenze del nostro pianeta, in un'ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU ed in generale con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

Utilizzo dei beni aziendali

La Società mette a disposizione del proprio personale vari strumenti aziendali funzionali all'ottimale svolgimento del lavoro. Coloro che utilizzino beni di proprietà o nella disponibilità della Società devono custodirli con **massima cura**.

Si richiede a Dipendenti e Collaboratori di utilizzarli responsabilmente e con prudenza, in maniera appropriata e pertinente con gli obiettivi aziendali, eventualmente informandosi con il proprio responsabile circa modalità/limiti di utilizzo.

In ogni caso, è **severamente vietato** usufruire dei beni in dotazione con modalità e/o per finalità illecite o non in linea con i valori del presente Codice Etico.

Know-how, proprietà intellettuale, anche di terzi

Dicos Lavori S.r.l. ha un dipartimento dedicato alla progettazione, dove idee vengono rese progetti concreti e realizzabili. La Società investe in tutte le attività che quest'area implica: pianificazione strategica, realizzazione pratica, progetti fattibili, efficaci e in linea con le richieste del Cliente.

Inoltre, la Società si impegna quotidianamente nella ricerca e nello studio di innovazione, nuove tecnologie e design che permettano alla Società di mantenere il proprio ruolo centrale all'interno del business creato. Il *team* tecnico della Società supporta il cliente nella trasformazione delle proprie esigenze in soluzioni innovative e tangibili.

A tutela di tali beni, è vietato divulgare informazioni riservate della Società, fatte salve eventuali autorizzazioni scritte da parte dell'Organo Amministrativo di Dicos Lavori S.r.l.

Dicos Lavori S.r.l. **rispetta e tutela** i diritti di proprietà intellettuale facenti capo a soggetti terzi, astenendosi da qualsiasi condotta che possa configurare una violazione delle citate privative.

I Destinatari del presente documento debbono operare nel pieno rispetto dei **diritti di proprietà industriale ed intellettuale** legittimamente facenti capo a terzi, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti.

In particolare, la Società e tutti i Destinatari si impegnano a:

- non utilizzare illecitamente *software* coperti da diritti di esclusiva di terzi;
- non diffondere illecitamente materiali e/o prodotti coperti da *copyright*;
- non utilizzare segreti aziendali altrui;
- non imitare, manomettere marchi, segni distintivi, brevetti in titolarità di terzi;
- non compiere atti fraudolenti idonei a produrre uno sviamento della clientela altrui e un danno per le imprese concorrenti della Società;

- in generale, non porre in essere condotte che possano costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o contraffazione di segni distintivi ovvero di brevetti, né commercializzare prodotti realizzati usurpando diritti di terzi ovvero caratterizzati da segni mendaci.

Tutela della concorrenza e del mercato

Dicos Lavori S.r.l. persegue il proprio successo imprenditoriale riconoscendo e tutelando la **concorrenza** quale stimolo di crescita e miglioramento del mercato, oltre che della propria attività.

La Società sviluppa il proprio *business* secondo i principi di concorrenza **trasparente, corretta e leale**, imponendo a tutti i propri collaboratori di astenersi da comportamenti collusivi e di partecipare ad operazioni che possano determinare violazioni delle norme a tutela della concorrenza nel mercato.

Riservatezza dei dati personali

Ogni risorsa della Società che, nell'espletamento della propria attività, acquisisca dati personali è tenuta a trattarli nel rispetto del Reg. UE 679/2016 ("GDPR"), della normativa nazionale in materia di *privacy*, nonché delle relative *policy* interne. In tale prospettiva è **consentito acquisire e trattare esclusivamente dati personali necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni**, assicurando la pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate e perseguite.

I dipendenti ed i collaboratori della Società devono adoperare la massima cautela e cura nell'utilizzo di informazioni che non siano di dominio pubblico e derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni.

Ambiente e sostenibilità

La tutela dell'ambiente è un imperativo della Società, che abbraccia una prospettiva ecologica orientata al benessere delle generazioni presenti e future. La Società garantisce e promuove il rigoroso rispetto della normativa vigente in materia ambientale, interpretando la stessa alla luce del principio di precauzione.

La Società si impegna a **diffondere e consolidare**, tra tutti i propri Destinatari, una cultura della tutela ambientale e della prevenzione, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti gli attori coinvolti.

Dicos Lavori S.r.l. **condanna** fermamente qualunque tipo di azione o comportamento potenzialmente lesivi dell'ambiente.

Conflitto di interessi

Nella conduzione delle proprie attività, tutti i Destinatari sono tenuti ad evitare e ad astenersi da ogni attività che possa interferire e/o intralciare la capacità di assumere in modo imparziale ed obiettivo le decisioni nell'interesse della Società.

Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui i Destinatari perseguano interessi diversi o contrari alla *mission* di DICOS LAVORI S.r.l., compiano attività che possano interferire con la capacità di assumere decisioni nell'interesse della Società, ovvero traggano un vantaggio personale da opportunità d'affari di DICOS LAVORI S.r.l. Qualsiasi conflitto di interessi, effettivo e/o potenziale, deve essere immediatamente segnalato.

I Destinatari che si trovino in una situazione di conflitto di interessi, tale da compromettere la loro libertà di agire nell'esclusivo interesse di Dicos Lavori S.r.l., sono tenuti a segnalarlo tempestivamente al proprio superiore gerarchico e/o ai vertici della Società. Inoltre, costoro sono tenuti ad astenersi dal compiere atti non preventivamente autorizzati, nonché rendere nota la condizione di conflitto di interesse specificando, quando possibile, la circostanza e i motivi che lo determinano.

I Destinatari sono tenuti ad evitare, anche nella propria sfera privata, condotte che possano, anche in apparenza, generare rischi di situazioni conflittuali e/o compromettere l'obiettività nell'esercizio dei propri doveri.

Disposizioni finali

Vigilanza sull'applicazione del Codice Etico

DICOS LAVORI S.r.l. individua nell'**Organismo di Vigilanza**, nominato con delibera del Consiglio di amministrazione ed in coerenza con quanto previsto nel Modello 231, l'organo competente alla verifica sulla concreta applicazione del presente Codice Etico da parte di tutti i Destinatari, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

Esso monitora le iniziative intraprese dalla Società al fine di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice Etico e in particolare:

- monitora l'applicazione del presente Codice Etico anche attraverso l'accoglimento di eventuali segnalazioni e suggerimenti da qualsiasi parte possano pervenire;
- valuta e approfondisce le segnalazioni o altre notizie ricevute in merito alle violazioni del Codice Etico e propone alle funzioni competenti l'applicazione di provvedimenti disciplinari nei confronti degli inadempienti;
- verifica la coerenza tra i comportamenti concretamente tenuti dai singoli ed i principi, le norme e gli *standard* di comportamento previsti dal presente documento;

- suggerisce eventuali modifiche, aggiornamenti ed integrazioni.

Canali di segnalazione

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico e di ogni altro documento del Modello 231, DICOS LAVORI S.r.l. richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di casi di inosservanza degli stessi di effettuare una segnalazione mediante l'indirizzo e-mail dell'Organismo di Vigilanza inviando una segnalazione alla casella di posta elettronica: odv@dicos.it.

Whistleblowing

In alternativa, è possibile effettuare una segnalazione protetta ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 24/2023 (**Whistleblowing**) utilizzando la piattaforma web disponibile al seguente link: <https://whistleblowing.noverim.it/dicos>

Per ulteriori informazioni sul canale Whistleblowing, è possibile prendere visione del Protocollo Whistleblowing sul sito web delle società oppure richiederne una copia al seguente indirizzo e-mail: info@dicoslavori.it

Osservanza del Codice Etico, Sistema sanzionatorio

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante degli **obblighi contrattuali** dei dipendenti, dei collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari del documento.

DICOS LAVORI S.r.l. non instaura rapporti di natura commerciale con chiunque si rifiuti di rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico.

Eventuali violazioni rendono applicabili provvedimenti sanzionatori da parte della Società, modulati in relazione alle “circostanze del fatto”, ovvero

- (i) la gravità dell'infrazione;
- (ii) l'eventuale carattere reiterato dell'infrazione;
- (iii) la realizzazione con dolo o colpa,

come meglio precisato nel Sistema Disciplinare previsto dal Modello 231 di Dicos Lavori S.r.l.

Il tipo di sanzione applicabile varierà a seconda del rapporto sussistente tra la Società ed il soggetto che ha commesso l'infrazione (in particolare, se dipendente o soggetto terzo).

Per quanto riguarda i **dipendenti**, i comportamenti di inosservanza saranno perseguiti tramite specifici provvedimenti disciplinari adeguati in base alle circostanze del fatto, tenendo conto di quanto previsto del contratto collettivo di lavoro in essere.

Con riferimento a **collaboratori, clienti e fornitori** si applicheranno misure correttive del rapporto, e, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto.

L'iter di applicazione delle suddette sanzioni è del tutto svincolato dall'apertura, nonché dall'esito, dell'eventuale procedimento penale incardinato dall'Autorità Giudiziaria in relazione ai fatti che configurano la violazione del Codice Etico.

Adozione e modifiche del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato adottato dal Consiglio di amministrazione della Società.

In caso di mutamenti normativi o nell'eventualità di una modifica dell'organizzazione aziendale, si procederà, per quanto opportuno, all'adeguamento del presente documento.

Comunicazione e diffusione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è a disposizione di tutti i Destinatari, i quali potranno prenderne visione sul sito internet della Società al seguente link <https://www.dicoslavori.it/policy-e-certificazioni> nonché in forma cartacea presso la sede legale e le sedi operative.

Il presente documento viene altresì divulgato, mediante attività di informazione e comunicazione, a tutti i Destinatari ed agli *stakeholder*.

Conclusioni

Il Consiglio di amministrazione di Dicos Lavori S.r.l. provvederà ad un costante aggiornamento del presente Codice Etico.

Roma (RM), 30.03.2026